

## DAFTAR PUSTAKA

- Adiputra, I. M. S., Trisnadewi, N. W., Oktaviani, N. P. W., Munthe, S. A., Hulu, V. T., Budiastutik, I., Faridi, A., Ramdany, R., Fitriani, R. J., Tania, P. O. A., Rahmiati, B. F., Lusiana, S. A., Susilawaty, A., Sianturi, E., & Suryana. (2021). Metodologi Penelitian Kesehatan. *Metodologi Penelitian Kesehatan*, 3, 36–37. [https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi\\_Penelitian\\_Kesehatan/DDYtEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0](https://www.google.co.id/books/edition/Metodologi_Penelitian_Kesehatan/DDYtEAAAQBAJ?hl=id&gbpv=0)
- Alfisa, A., Dan, T., Lingkungan, M., & Vokasi, S. (2020). *IDENTIFIKASI BAHAYA, PENILAIAN DAN PENGENDALIAN RISIKO KEGIATAN PRODUKSI BATCHING PLANT BECAKAYU PT WASKITA BETON PRECAST*.
- Alistair, C. (2010). Safety Climate Measurement: User Guide and Toolkit. *Loughborough University Publications*, 1–60.
- Amalina, R., Hida Nurriszka, R., & Tonyka Maharani, F. (2021). The Correlation Between Safety Climate With Unsafe Act In Apartment Building Construction Workers Pt. Multikon 2020. *Journal of Public Health Research and Community Health Development*, 4(2), 122–129. <https://doi.org/10.20473/JPHRECODE.V4I2.21545>
- Belakang, L. (2015). *Bab I* □ □ 9–1, 2504. □ □ □ □ □ □ □ □.
- Belpas Hadiyanto. (2016). *Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) untuk Kelangsungan Usaha – APKPI*. <https://www.apkpi.co.id/budaya-keselamatan-dan-kesehatan-kerja-k3-untuk-kelangsungan-usaha/>
- Bergh, M. (2011). *Safety Climate - An evaluation of the safety climate at AkzoNobel Site Stenungsund*. (n.d.). Retrieved February 24, 2022, from <https://www.semanticscholar.org/paper/Safety-Climate-An-evaluation-of-the-safety-climate-Bergh/b8e703e4a220d692871a790bd858b7f674a33823>
- Clarke, S. (2006). Safety climate in an automobile manufacturing plant: The effects of work environment, job communication and safety attitudes on accidents and unsafe behaviour. *Personnel Review*, 35(4), 413–430. <https://doi.org/10.1108/00483480610670580>
- Cooper, M. D. (2000). Towards a model of safety culture. *Safety Science*, 36(2), 111–136. [https://doi.org/10.1016/S0925-7535\(00\)00035-7](https://doi.org/10.1016/S0925-7535(00)00035-7)
- Cooper, M. D., & Phillips, R. A. (2004). Exploratory analysis of the safety climate and safety behavior relationship. *Journal of Safety Research*, 35(5), 497–512. <https://doi.org/10.1016/J.JSR.2004.08.004>

- Diah Listyaningsih, & Feri Harianto. (2021). Iklim Keselamatan Kerja Pada Proyek Konstruksi Di Surabaya. *PADURAKSA: Jurnal Teknik Sipil Universitas Warmadewa*, 10(1), 70–83. <https://doi.org/10.22225/pd.10.1.2247.70-83>
- Dihartawan, D. (2018). Budaya Keselamatan (Kajian Kepustakaan). *Jurnal Kedokteran Dan Kesehatan*, 14(1), 98. <https://doi.org/10.24853/jkk.14.1.98-108>
- Eeckelaert, L., Starren, A., van Scheppingen, A., Fox, D., & Bruck, C. (2011). Occupational Safety and Health culture assessment - A review of main approaches and selected tools. *European Agency for Safety and Health at Work*, 1–79. <https://doi.org/10.2802/53184>
- Fitri, M. R., & Lubis, S. R. H. (2021). Gambaran Iklim Keselamatan pada Perawat dan Tenaga Penunjang Medis RSUD Kota Tangerang Selatan. *Jumantik*, 6(1), 48–56. <https://doi.org/10.30829/jumantik.v6i1.7923>
- Guldenmund, F. W. (2018). *Understanding Safety Culture Through Models and Metaphors*. 21–34. [https://doi.org/10.1007/978-3-319-95129-4\\_3](https://doi.org/10.1007/978-3-319-95129-4_3)
- Hasibuan, W. W. (2018). *Gambaran Iklim Keselamatan Kerja dengan Metode NOSACQ 50 DI PT IKPT Tahun 2018*. 1980, 9–31.
- Hudson, P. T. W., Parker, D., Lawton, R., Verschuur, W. L. G., van der Graaf, G. C., & Kalff, J. (2000). The Hearts and Minds Project: Creating Intrinsic Motivation for HSE. *All Days*. <https://doi.org/10.2118/61095-MS>
- Introduction to the Safety Health of Maintenance Engineering (SHoMe) Tool Safety Regulation Group*. (2003). [www.caa.co.uk](http://www.caa.co.uk),
- Jeffcott, S., Pidgeon, N., Weyman, A., & Walls, J. (2006). Risk, Trust, and Safety Culture in U.K. Train Operating Companies. *Risk Analysis*, 26(5), 1105–1121. <https://doi.org/10.1111/J.1539-6924.2006.00819.X>
- Kim, K. W., Park, S. J., Lim, H. S., & Cho, H. H. (2017). Safety Climate and Occupational Stress According to Occupational Accidents Experience and Employment Type in Shipbuilding Industry of Korea. *Safety and Health at Work*, 8(3), 290–295. <https://doi.org/10.1016/J.SHAW.2017.08.002>
- Kines, P., Lappalainen, J., Lyngby Mikkelsen, K., Olsen, E., Pousette, A., Tharaldsen, J., Tómasson, K., & Törner, M. (2011). Nordic Safety Climate Questionnaire (NOSACQ-50): A new tool for diagnosing occupational safety climate. *International Journal of Industrial Ergonomics*, 41, 634–646. <https://doi.org/10.1016/j.ergon.2011.08.004>
- Labour International Organization. (2018). Meningkatkan Keselamatan dan Kesehatan Pekerja Muda. In

- Kantor Perburuhan Internasional*, CH- 1211 Geneva 22, Switzerland.  
[http://www.oit.org/wcmstp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms\\_627174.pdf](http://www.oit.org/wcmstp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_627174.pdf)
- Lilis Yuliarti. (2017). *Institutional Repository UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Gambaran Iklim Keselamatan Kerja (Safety Climate) Pada Perawat dan Tenaga Penunjang Medis di RSUD Kota Depok Tahun 2017*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/38298>
- Mufidah, I., & Rohmawati, A. A. (2018). Evaluasi Safety Climate Di Proyek Konstruksi Perumahan Dan Apartemen: Study Kasus Di Bandung. *Jurnal Rekayasa Sistem & Industri (JRSI)*, 5(01), 32. <https://doi.org/10.25124/jrsi.v5i01.290>
- Mulyasari, W. (2013). *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Teknologi XVIII Program Studi MMT-ITS*. 27.
- Muslima, A. (2017). Gambaran Iklim Keselamatan (Safety Climate). *Undergraduate Thesis*, 121–126.
- Roughton, J. E., & Mercurio, J. J. (2002). *Developing an effective safety culture : a leadership approach*. 477.  
[https://books.google.com/books/about/Developing\\_an\\_Effective\\_Safety\\_Culture.html?hl=id&id=o7ABLPUwuMYC](https://books.google.com/books/about/Developing_an_Effective_Safety_Culture.html?hl=id&id=o7ABLPUwuMYC)
- SAPUTRI META. (2021). *GAMBARAN IKLIM KESELAMATAN KERJA DENGAN METODE NOSACQ-50 DI PT. USAHA JAYA ENGINEERING TAHUN 2021*. <https://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Undergraduate-19557-BAB1.Image.Marked.pdf>
- Score Your Safety Culture - TP 13844*. (n.d.). Retrieved April 12, 2022, from <https://tc.canada.ca/en/aviation/publications/score-your-safety-culture-tp-13844>
- Silvia, S., Ihsan, T., & Rizky, I. A. (2020). Analisis Iklim Keselamatan Kerja dan Pengaruh Karakteristik Responden pada Bagian Produksi di PT. X. *Jurnal Serambi Engineering*, 5(3), 1155–1164. <https://doi.org/10.32672/jse.v5i3.2079>
- Sudarmanto. (2018). ANALISIS IKLIM KESELAMATAN KERJA (SAFETY CLIMATE) TENAGA HARIAN LEPAS ARMADA SAMPAH PADA DINAS LINGKUNGAN HIDUP KOTA TANGERANG DENGAN METODE NOSACQ-50. *Undefined*.
- Supriyatna. (2021). *Tekan Jumlah Kecelakaan Kerja, Industri Manufaktur Indonesia Didorong Gunakan Robot - Tribunnews.com*. <https://www.tribunnews.com/bisnis/2021/02/25/tekan-jumlah-kecelakaan-kerja-industri-manufaktur-indonesia-didorong-gunakan-robot>
- Vu, T., & De Cieri, H. (2015). *A review and evaluation of safety culture and safety climate measurement*

*tools.*

- Wahyuni, Y., Syamsul, H., & Senen, H. (2016). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SUGIH INSTRUMENTO ABADI DI PADALARANG. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 1(2), 59–69. <https://doi.org/10.17509/JBME.V1I2.5965>
- Zulfirman, D. E., & DJUNAIDI, Z. (2021). Analisis Iklim Keselamatan Kerja Di Pt. Xyz Balikpapan 2021. *PREPOTIF: Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 1303–1309. <https://doi.org/10.31004/prepotif.v5i2.1938>

**LAMPIRAN**



**PROGRAM STUDI KESEHATAN MASYARAKAT  
FAKULTAS ILMU-ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL**

---

**PERSETUJUAN SEBELUM PENELITIAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama :

No. Handphone :

Dengan ini menyatakan saya telah mendapat penjelasan mengenai penelitian yang akan dilaksanakan serta bersedia mengikuti kegiatan penelitian sebagai responden mengenai Gambaran Iklim Keselamatan Kerja Pada Pekerja Di Pt.Waskita Beton Precast Batching Plant Tambun Tahun 2022.

Bekasi,.....

Responden,

(Nama Jelas)





No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
<b>Dimensi Iklim Keselamatan</b>					
<b>A. Komitmen dan Kemampuan Manajemen Keselamatan</b>					
1.	Manajemen mendorong pekerja di sini untuk bekerja sesuai aturan keselamatan walaupun jadwal kerja sedang padat.				
2.	Manajemen menjamin setiap orang menerima informasi yang dibutuhkan berkaitan dengan keselamatan.				
3.	Manajemen tidak peduli ketika seorang pekerja mengabaikan keselamatan.				
4.	Manajemen menempatkan keselamatan lebih dahulu dibandingkan produksi.				
5.	Manajemen mentoleransi pekerja di sini melakukan tindakan yang berbahaya ketika jadwal kerja sedang padat.				
6.	Kami yang bekerja di sini yakin pada kemampuan manajemen untuk menangani masalah keselamatan.				
7.	Manajemen menangani dengan segera setiap permasalahan K3 yang ditemukan saat inspeksi/audit.				
8.	Ketika risiko dari bahaya terdeteksi, manajemen mengabaikannya tanpa melakukan tindakan apapun.				
9.	Manajemen kurang mampu menangani masalah keselamatan dengan cara yang benar.				
<b>B. Pemberdayaan Manajemen Keselamatan</b>					
10.	Manajemen berusaha untuk mendesain kegiatan K3 rutin yang berguna dan terlaksana dengan				

	benar.				
11.	Manajemen menjamin setiap orang dapat menyebarkan cara kerja yang selamat dalam pekerjaan mereka.				
12.	Manajemen mendorong pekerja di sini untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan yang berdampak pada keselamatan mereka.				
13.	Manajemen tidak pernah mempertimbangkan saran dari pekerja yang berkaitan dengan keselamatan.				
14.	Manajemen berusaha agar setiap orang memiliki kompetensi yang tinggi berkaitan dengan keselamatan dan risiko.				
15.	Manajemen tidak pernah menanyakan pendapat pekerja sebelum mengambil keputusan yang berhubungan dengan keselamatan.				
16.	Manajemen melibatkan pekerja dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan keselamatan.				
<b>C. Keadilan Manajemen Keselamatan</b>					
17.	Manajemen mengumpulkan informasi yang akurat dalam investigasi kecelakaan.				
18.	Ketakutan terhadap sanksi (konsekuensi negatif) dari manajemen membuat pekerja enggan melaporkan kejadian yang hampir menyebabkan kecelakaan ( <i>near-miss accidents</i> ).				
19.	Manajemen mendengarkan dengan seksama semua orang yang terlibat dalam sebuah kecelakaan.				
20.	Manajemen mencari penyebab kecelakaan, bukan orang yang bersalah, ketika suatu				



	kecelakaan terjadi.				
21.	Manajemen selalu menyalahkan pekerja ketika terjadi kecelakaan.				
22.	Manajemen memperlakukan pekerja yang terlibat dalam kecelakaan secara adil.				
<b>D. Komitmen Pekerja Terhadap Keselamatan Kerja</b>					
23.	Kami yang bekerja di sini bersama-sama berusaha keras untuk mencapai tingkat keselamatan kerja yang tinggi.				
24.	Kami yang bekerja di sini bertanggungjawab untuk selalu menjaga kebersihan dan kerapian tempat kerja.				
25.	Kami yang bekerja di sini tidak peduli terhadap keselamatan orang lain.				
26.	Kami tidak menangani risiko bahaya yang ditemukan.				
27.	Kami yang bekerja di sini saling membantu satu sama lain untuk bekerja dengan selamat.				
28.	Kami yang bekerja di sini tidak bertanggungjawab terhadap keselamatan orang lain.				
<b>E. Prioritas Keselamatan Pekerja dan Tidak Ditoleransinya Risiko Bahaya</b>					
29.	Kami yang bekerja di sini menganggap risiko dari bahaya sebagai hal yang tidak dapat dihindari dalam bekerja.				
30.	Kami yang bekerja di sini menganggap kecelakaan ringan sebagai hal yang wajar dari pekerjaan sehari-hari kami.				
31.	Kami yang bekerja di sini tidak keberatan menerima perilaku yang berbahaya selama tidak				

	menimbulkan kecelakaan.				
32.	Kami yang bekerja di sini melanggar aturan keselamatan demi menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.				
33.	Kami tetap bekerja aman walaupun jadwal kerja sedang padat.				
34.	Kami yang bekerja di sini menganggap pekerjaan kami tidak sesuai untuk para penakut.				
35.	Kami yang bekerja di sini mau mengambil risiko yang berbahaya saat bekerja.				

**F. Pembelajaran, Komunikasi, dan Inovasi**

36.	Kami yang bekerja di sini mencoba untuk mencari solusi jika seseorang menemukan masalah keselamatan.				
37.	Kami yang bekerja di sini merasa aman ketika bekerja bersama-sama.				
38.	Kami yang bekerja di sini memiliki kepercayaan yang tinggi terhadap kemampuan satu sama lain untuk menjamin keselamatan.				
39.	Kami yang bekerja di sini belajar dari pengalaman untuk mencegah terjadinya kecelakaan.				
40.	Kami yang bekerja di sini menganggap serius saran dan pendapat orang lain berkaitan dengan keselamatan.				
41.	Kami yang bekerja di sini jarang membahas tentang keselamatan.				
42.	Kami yang bekerja di sini selalu mendiskusikan isu-isu keselamatan saat isu-isu tersebut muncul.				

43.	Kami yang bekerja di sini dapat berbicara dengan bebas dan terbuka tentang keselamatan.				
<b>G. Kepercayaan Terhadap Keefektifan Sistem Keselamatan Kerja</b>					
44.	Kami yang bekerja di sini menganggap bahwa seorang staf keselamatan kerja yang baik memegang peranan penting dalam mencegah terjadinya kecelakaan.				
45.	Kami yang bekerja di sini menganggap penilaian/audit keselamatan tidak berdampak pada keselamatan.				
46.	Kami yang bekerja di sini menganggap pelatihan keselamatan merupakan hal yang baik untuk mencegah terjadinya kecelakaan.				
47.	Kami yang bekerja di sini menganggap perencanaan awal atau HIRADC mengenai keselamatan tidak ada gunanya.				
48.	Kami yang bekerja di sini menganggap penilaian/audit keselamatan membantu dalam menemukan bahaya yang serius.				
49.	Kami yang bekerja di sini menganggap pelatihan keselamatan tidak ada gunanya.				
50.	Kami yang bekerja di sini menganggap penting adanya tujuan keselamatan yang jelas.				

## SKOR DIMENSI IKLIM KESELAMATAN KERJA

### Statistics

		skor dimensi 1	skor dimensi 2	skor dimensi 3	skor dimensi 4	skor dimensi 5	skor dimensi 6	skor dimensi 7
N	Valid	31	31	31	31	31	31	31
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		2.7706	2.6083	2.8871	3.0108	2.9401	3.0121	3.0553
Median		2.8889	2.5714	3.0000	3.0000	2.8571	3.1250	3.0000
Std. Deviation		.40869	.30185	.26313	.25069	.13183	.15260	.24097
Variance		.167	.091	.069	.063	.017	.023	.058

### skor dimensi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	12	38.7	38.7	38.7
	cukup	6	19.4	19.4	58.1
	kurang	13	41.9	41.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

### skor dimensi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	5	16.1	16.1	16.1
	cukup	10	32.3	32.3	48.4
	kurang	16	51.6	51.6	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**skor dimensi 3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	16	51.6	51.6	51.6
	cukup	4	12.9	12.9	64.5
	kurang	11	35.5	35.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**skor dimensi 4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	20	64.5	64.5	64.5
	cukup	9	29.0	29.0	93.5
	kurang	2	6.5	6.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**skor dimensi 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	14	45.2	45.2	45.2
	cukup	16	51.6	51.6	96.8
	kurang	1	3.2	3.2	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**skor dimensi 6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	21	67.7	67.7	67.7
	cukup	8	25.8	25.8	93.5
	kurang	2	6.5	6.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

skor dimensi 7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	baik	23	74.2	74.2	74.2
	cukup	5	16.1	16.1	90.3
	kurang	3	9.7	9.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**SKOR JAWABAN RESPONDEN**

**A1\_Manajemen mendorong pekerja di sini untuk bekerja sesuai aturan keselamatan walaupun jadwal kerja sedang padat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.2	3.2	3.2
	Tidak Setuju	11	35.5	35.5	38.7
	Setuju	16	51.6	51.6	90.3
	Sangat Setuju	3	9.7	9.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A2\_Manajemen menjamin setiap orang menerima informasi yang dibutuhkan berkaitan dengan keselamatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	5	16.1	16.1	22.6
	Setuju	14	45.2	45.2	67.7
	Sangat Setuju	10	32.3	32.3	100.0
	Total	31	100.0	100.0	



**A3\_Manajemen tidak peduli ketika seorang pekerja mengabaikan keselamatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	4	12.9	12.9	12.9
	Setuju	5	16.1	16.1	29.0
	Tidak Setuju	16	51.6	51.6	80.6
	Sangat Tidak Setuju	6	19.4	19.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A4\_Manajemen menempatkan keselamatan lebih dahulu dibandingkan produksi**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	7	22.6	22.6	29.0
	Setuju	16	51.6	51.6	80.6
	Sangat Setuju	6	19.4	19.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A5\_Manajemen mentoleransi pekerja di sini melakukan tindakan yang berbahaya ketika jadwal kerja sedang padat**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	5	16.1	16.1	16.1
	Setuju	6	19.4	19.4	35.5
	Tidak Setuju	15	48.4	48.4	83.9
	Sangat Tidak Setuju	5	16.1	16.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A6\_Kami yang bekerja di sini yakin pada kemampuan manajemen untuk menangani masalah keselamatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	4	12.9	12.9	19.4
	Setuju	19	61.3	61.3	80.6
	Sangat Setuju	6	19.4	19.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A7\_Manajemen menangani dengan segera setiap permasalahan K3 yang ditemukan saat inspeksi/audit**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	9.7	9.7	9.7
	Tidak Setuju	5	16.1	16.1	25.8
	Setuju	14	45.2	45.2	71.0
	Sangat Setuju	9	29.0	29.0	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A8\_Ketika risiko dari bahaya terdeteksi, manajemen mengabaikannya tanpa melakukan tindakan apapun**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	5	16.1	16.1	16.1
	Setuju	6	19.4	19.4	35.5
	Tidak Setuju	17	54.8	54.8	90.3
	Sangat Tidak Setuju	3	9.7	9.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A9\_Manajemen kurang mampu menangani masalah keselamatan dengan cara yang benar**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	1	3.2	3.2	3.2
	Setuju	13	41.9	41.9	45.2
	Tidak Setuju	17	54.8	54.8	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A10\_Manajemen berusaha untuk mendesain kegiatan K3 rutin yang berguna dan terlaksana dengan benar**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	19.4	19.4	19.4
	Tidak Setuju	12	38.7	38.7	58.1
	Setuju	12	38.7	38.7	96.8
	Sangat Setuju	1	3.2	3.2	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A11\_Manajemen menjamin setiap orang dapat menyebarkan cara kerja yang selamat dalam pekerjaan mereka**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
	Tidak Setuju	8	25.8	25.8	32.3
	Setuju	17	54.8	54.8	87.1
	Sangat Setuju	4	12.9	12.9	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A12\_Manajemen mendorong pekerja di sini untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan yang berdampak pada keselamatan mereka**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	25.8	25.8	25.8
	Setuju	20	64.5	64.5	90.3
	Sangat Setuju	3	9.7	9.7	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A13\_Manajemen tidak pernah mempertimbangkan saran dari pekerja yang berkaitan dengan keselamatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	3	9.7	9.7	9.7
	Setuju	10	32.3	32.3	41.9
	Tidak Setuju	18	58.1	58.1	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A14\_Manajemen berusaha agar setiap orang memiliki kompetensi yang tinggi berkaitan dengan keselamatan dan risiko**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.2	3.2	3.2
	Tidak Setuju	5	16.1	16.1	19.4
	Setuju	23	74.2	74.2	93.5
	Sangat Setuju	2	6.5	6.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A15\_Manajemen tidak pernah menanyakan pendapat pekerja sebelum mengambil keputusan yang berhubungan dengan keselamatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Setuju	3	9.7	9.7	9.7
	Setuju	11	35.5	35.5	45.2
	Tidak Setuju	17	54.8	54.8	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A16\_Manajemen melibatkan pekerja dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan keselamatan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.2	3.2	3.2
	Tidak Setuju	11	35.5	35.5	38.7
	Setuju	17	54.8	54.8	93.5
	Sangat Setuju	2	6.5	6.5	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A17\_Manajemen mengumpulkan informasi yang akurat dalam investigasi kecelakaan**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	5	16.1	16.1	16.1
	setuju	20	64.5	64.5	80.6
	sangat setuju	6	19.4	19.4	100.0
	Total	31	100.0	100.0	

**A18\_Ketakutan terhadap sanksi (konsekuensi negatif) dari manajemen membuat pekerja enggan melaporkan kejadian yang hampir menyebabkan kecelakaan (near-miss accidents)**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat setuju	1	3.2	3.2	3.2
setuju	7	22.6	22.6	25.8
tidak setuju	21	67.7	67.7	93.5
sangat tidak setuju	2	6.5	6.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A19\_Manajemen mendengarkan dengan seksama semua orang yang terlibat dalam sebuah kecelakaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	7	22.6	22.6	22.6
setuju	18	58.1	58.1	80.6
sangat setuju	6	19.4	19.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A20\_Manajemen mencari penyebab kecelakaan, bukan orang yang bersalah, ketika suatu kecelakaan terjadi**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	3.2	3.2	3.2
tidak setuju	8	25.8	25.8	29.0
setuju	18	58.1	58.1	87.1
sangat setuju	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	



**A21\_Manajemen selalu menyalahkan pekerja ketika terjadi kecelakaan**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	8	25.8	25.8	25.8
tidak setuju	21	67.7	67.7	93.5
sangat tidak setuju	2	6.5	6.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A22\_Manajemen memperlakukan pekerja yang terlibat dalam kecelakaan secara adil**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	6	19.4	19.4	19.4
Setuju	21	67.7	67.7	87.1
sangat setuju	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A23\_Kami yang bekerja di sini bersama-sama berusaha keras untuk mencapai tingkat keselamatan kerja yang tinggi.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
Setuju	21	67.7	67.7	74.2
Sangat Setuju	8	25.8	25.8	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A24\_Kami yang bekerja di sini bertanggungjawab untuk selalu menjaga kebersihan dan kerapihan tempat kerja.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	6.5	6.5	6.5
Setuju	24	77.4	77.4	83.9
Sangat Setuju	5	16.1	16.1	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A25\_Kami yang bekerja di sini tidak peduli terhadap keselamatan orang lain.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	1	3.2	3.2	3.2
Tidak Setuju	22	71.0	71.0	74.2
Sangat Tidak Setuju	8	25.8	25.8	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A26\_Kami tidak menangani risiko bahaya yang ditemukan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Setuju	1	3.2	3.2	3.2
Setuju	5	16.1	16.1	19.4
Tidak Setuju	22	71.0	71.0	90.3
Sangat Tidak Setuju	3	9.7	9.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A27\_Kami yang bekerja di sini saling membantu satu sama lain untuk bekerja dengan selamat.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	6	19.4	19.4	19.4
Setuju	23	74.2	74.2	93.5
Sangat Setuju	2	6.5	6.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A28\_Kami yang bekerja di sini tidak bertanggungjawab terhadap keselamatan orang lain.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Setuju	8	25.8	25.8	25.8
Tidak Setuju	21	67.7	67.7	93.5
Sangat Tidak Setuju	2	6.5	6.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A29\_Kami yang bekerja di sini menganggap risiko dari bahaya sebagai hal yang tidak dapat dihindari dalam bekerja.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	4	12.9	12.9	12.9
tidak setuju	27	87.1	87.1	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A30\_Kami yang bekerja di sini menganggap kecelakaan ringan sebagai hal yang wajar dari pekerjaan sehari-hari kami.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	4	12.9	12.9	12.9
tidak setuju	27	87.1	87.1	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A31\_Kami yang bekerja di sini tidak keberatan menerima perilaku yang berbahaya selama tidak menimbulkan kecelakaan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	2	6.5	6.5	6.5
tidak setuju	29	93.5	93.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A32\_Kami yang bekerja di sini melanggar aturan keselamatan demi menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	5	16.1	16.1	16.1
tidak setuju	26	83.9	83.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A33\_Kami tetap bekerja aman walaupun jadwal kerja sedang padat.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	24	77.4	77.4	77.4
sangat setuju	7	22.6	22.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A34\_Kami yang bekerja di sini menganggap pekerjaan kami tidak sesuai untuk para penakut.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	2	6.5	6.5	6.5
tidak setuju	29	93.5	93.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A35\_Kami yang bekerja di sini mau mengambil risiko yang berbahaya saat bekerja**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	3	9.7	9.7	9.7
tidak setuju	28	90.3	90.3	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A36\_Kami yang bekerja di sini mencoba untuk mencari solusi jika seseorang menemukan masalah keselamatan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	2	6.5	6.5	6.5
setuju	27	87.1	87.1	93.5
sangat setuju	2	6.5	6.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A37\_Kami yang bekerja di sini merasa aman ketika bekerja bersama-sama.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	3	9.7	9.7	9.7
setuju	26	83.9	83.9	93.5
sangat setuju	2	6.5	6.5	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A38\_Kami yang bekerja di sini memiliki kepercayaan yang tinggi terhadap kemampuan satu sama lain untuk menjamin keselamatan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	28	90.3	90.3	90.3
sangat setuju	3	9.7	9.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A39\_Kami yang bekerja di sini belajar dari pengalaman untuk mencegah terjadinya kecelakaan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	2	6.5	6.5	6.5
setuju	25	80.6	80.6	87.1
sangat setuju	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A40\_Kami yang bekerja di sini menganggap serius saran dan pendapat orang lain berkaitan dengan keselamatan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	2	6.5	6.5	6.5
setuju	25	80.6	80.6	87.1
sangat setuju	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A41\_Kami yang bekerja di sini jarang membahas tentang keselamatan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	1	3.2	3.2	3.2
tidak setuju	30	96.8	96.8	100.0
Total	31	100.0	100.0	



**A42\_Kami yang bekerja di sini selalu mendiskusikan isu-isu keselamatan saat isu-isu tersebut muncul.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	4	12.9	12.9	12.9
setuju	24	77.4	77.4	90.3
sangat setuju	3	9.7	9.7	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A43\_Kami yang bekerja di sini dapat berbicara dengan bebas dan terbuka tentang keselamatan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	1	3.2	3.2	3.2
setuju	30	96.8	96.8	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A44\_Kami yang bekerja di sini menganggap bahwa seorang staf keselamatan kerja yang baik memegang peranan penting dalam mencegah terjadinya kecelakaan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	1	3.2	3.2	3.2
setuju	23	74.2	74.2	77.4
sangat setuju	7	22.6	22.6	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A45\_Kami yang bekerja di sini menganggap penilaian/audit keselamatan tidak berdampak pada keselamatan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	6	19.4	19.4	19.4
tidak setuju	21	67.7	67.7	87.1
sangat tidak setuju	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A46\_Kami yang bekerja di sini menganggap pelatihan keselamatan merupakan hal yang baik untuk mencegah terjadinya kecelakaan.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid tidak setuju	4	12.9	12.9	12.9
setuju	21	67.7	67.7	80.6
sangat setuju	6	19.4	19.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A47\_Kami yang bekerja di sini menganggap perencanaan awal atau HIRADC mengenai keselamatan tidak ada gunanya.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat setuju	1	3.2	3.2	3.2
setuju	2	6.5	6.5	9.7
tidak setuju	22	71.0	71.0	80.6
sangat tidak setuju	6	19.4	19.4	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A48\_Kami yang bekerja di sini menganggap penilaian/audit keselamatan membantu dalam menemukan bahaya yang serius.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	3.2	3.2	3.2
tidak setuju	2	6.5	6.5	9.7
setuju	23	74.2	74.2	83.9
sangat setuju	5	16.1	16.1	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A49\_Kami yang bekerja di sini menganggap pelatihan keselamatan tidak ada gunanya.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid setuju	2	6.5	6.5	6.5
tidak setuju	25	80.6	80.6	87.1
sangat tidak setuju	4	12.9	12.9	100.0
Total	31	100.0	100.0	

**A50\_Kami yang bekerja di sini menganggap penting adanya tujuan keselamatan yang jelas.**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid sangat tidak setuju	1	3.2	3.2	3.2
tidak setuju	2	6.5	6.5	9.7
setuju	23	74.2	74.2	83.9
sangat setuju	5	16.1	16.1	100.0
Total	31	100.0	100.0	



Nomor : 33/FIKES/KESMAS/UEU/IV/2022  
Perihal : Surat Izin Observasi Penelitian

Jakarta, 7 April 2022

Kepada Yth,  
Ibu Dhini Utami Human Capital & Umum  
PT. Waskita Beton Precast Batching Plant Tambun  
Jl buwek monas, Sumber Jaya, Tambun Selatan

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan pelaksanaan tugas akhir (Skripsi) mahasiswa Program Studi Kesehatan Masyarakat Universitas Esa Unggul maka bersama ini kami mengajukan permohonan kepada Bapak/Ibu dapat memberikan izin untuk Pengambilan Data guna penyusunan Proposal Skripsi kepada mahasiswa kami di instansi bapak/Ibu pimpin.

Adapun nama mahasiswa dan judul penelitian awal adalah sebagai berikut:

No	NAMA	NIM	NO. TELEPON	Judul
1.	Tiara Reksa Andini	20200301129	081213082955	Gambaran Iklim Keselamatan Kerja Pada Pekerja Di Pt. Waskita Beton Precast Batching Plant Tambun Tahun 2022

Demikian surat ini kami sampaikan, atas kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

FAKULTAS ILMU – ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL



Universitas  
**Esa Unggul**  
Fakultas Ilmu-ilmu Kesehatan

Prof. Dr. Jant. Aprilita Rina Yanti E.P., M.Biomed.  
Dekan.



DEWAN PENEGAKAN KODE ETIK UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
KOMISI ETIK PENELITIAN  
Jl. Arjuna Utara No.9 Kebon Jeruk Jakarta Barat 11510  
Telp. 021-5674223 email: dpke@esaunggul.ac.id

Nomor : 0922-06.019 /DPKE-KEP/FINAL-EA/UEU/VI/2022

**KETERANGAN LOLOS KAJI ETIK**  
**ETHICAL APPROVAL**

Komisi Etik Penelitian Universitas Esa Unggul dalam upaya melindungi hak asasi dan kesejahteraan subyek penelitian kesehatan, telah mengkaji dengan teliti protokol berjudul:

**GAMBARAN IKLIM KESELAMATAN KERJA PADA PEKERJA DI PT.WASKITA BETON  
PRECAST BATCHING PLANT TAMBUN TAHUN 2022**

Peneliti Utama : Tiara Reksa Andini  
Pembimbing : Fierdania Yusvita, S.Kep, Ns, M.KKK  
Nama Institusi : Universitas Esa Unggul

dan telah menyetujui protokol tersebut di atas.

Jakarta, 14 Juni 2022

Pt. Ketua

  
Dr. CSP Wekadigunawan, DVM, MPH, PhD

- \* Ethical approval berlaku satu tahun dari tanggal persetujuan.
- \*\* Peneliti berkewajiban
  1. Menjaga kerahasiaan identitas subyek penelitian
  2. Memberitahukan status penelitian apabila:
    - a. Setelah masa berlakunya keterangan lolos kaji etik, penelitian masih belum selesai, dalam hal ini ethical approval harus diperpanjang
    - b. Penelitian berhenti di tengah jalan
  3. Melaporkan kejadian serius yang tidak diinginkan (*serious adverse events*).
  4. Peneliti tidak boleh melakukan tindakan apapun pada subyek sebelum penelitian lolos kaji etik dan informed consent.



# DOKUMENTASI

















